

SEVERIN

Spirende samvær



ESG (2023)-2024

Indhold

- 2 Forord
- 3 Historien om Severin
- 4 Mærkninger
- 5 Hoved- og nøgletal - et overblik
- 6 CO₂-aftryk pr. gæst
- 7 Samlet oversigt over indsatsområder

- 8 Miljø
- 19 Social
- 26 Virksomhedsadfærd

- 28 Afrunding



Forord

Dette er Severins første ESG-rapport. Den markerer en vigtig milepæl i vores udvikling og en naturlig forlængelse af det ansvar, vi altid har taget for både mennesker og miljø. Med denne rapport ønsker vi at skabe transparens om vores arbejde med miljø (E), sociale forhold (S) og god virksomhedsadfærd (G).

Vi har valgt at udarbejde denne rapport med formålet at øge vores transparens overfor vores omverden, herunder kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter. Vi har taget udgangspunkt i basismodulet fra VSME (Den frivillige standard for SMV'ers rapportering) og brugt Klimakompasset som beregningsprogram for vores CO₂-udledning.

Vi har udfyldt de forskellige punkter i forhold til relevansen for vores virksomhed og har sat fokus på de områder, hvor vi har en indflydelse på påvirkningen. Vi sælger ikke et fysisk produkt. Den ydelse, vi leverer, slutter, når gæsten tager fra Severin. Vores opgave er altså, udover at sikre, at vores gæster får den oplevelse, som de forventer, at mindske vores påvirkning størst muligt.

På Severin omsætter vi værdier til handling. Vi producerer en del af vores energi selv, reducerer madspild og omdanner affald til biogas. Vi har omlagt udearealer for at fremme biodiversitet, og vi inspirerer vores gæster til at tage grønne valg med hjem.

Socialt investerer vi i mennesker uanset alder, baggrund eller erfaring og arbejder målrettet med trivsel, læring og fællesskab. Samtidig arbejder vi for ansvarlig ledelse gennem certificeringer, leverandørkrav og tilgængelighed for alle. ESG er for os ikke en tjekliste og dermed også mere end en afrapporteringsform. Det er en integreret del af måden, vi driver virksomhed på.

Severin A/S er ejet af Coop Danmark, men er scoopet ud af Coop Danmarks kommende CSRD-rapportering på grund af væsentlighedsparametre. Alligevel har vi valgt at tage et aktivt ansvar og udarbejde en ESG-rapport. Det sker for at understrege vores engagement i E, S og G.

Vi ser denne rapport som begyndelsen på en ny fase, hvor vi både dokumenterer og udvikler vores indsatser. Vi glæder os til at fortsætte rejsen og til at gøre en positiv forskel for vores branche og det samfund, vi er en del af.

Denne rapport henvender sig til såvel medarbejdere som samarbejdspartnere og gæster, der ønsker at bidrage aktivt til en mere bæredygtig drift. Den henvender sig til dem, der ønsker at forstå Severins miljøpåvirkning og tage informerede valg, der støtter vores fælles ansvar for E, S og G.

På Severin er bæredygtighed ikke blot noget, vi taler om – det er noget, vi gør. Med hjertet, med handling og med respekt for vores rødder og vores fælles fremtid.

Vi kalder os for Severinere, og det er vi stolte af. Jeg vil takke alle Severinere – medarbejdere såvel som ledere – for jeres store indsats. Det er jeres idéer og jeres engagement, der gør Severin til en sund forretning og en god arbejdsplads.

Med venlig hilsen

Helle Thylkjær
Administrerende direktør, Severin

Historien om Severin

Severin er et af landets ældste kursuscentre og født ud af andelsbevægelsen. Huset blev bygget i 1932 af Severin Jørgensen som andelsskole for butikslederne i Brugsforeningerne.

I dag er Severin et fuldt moderniseret og professionelt kursuscenter. Men mest af alt er vi kendt for vores personlige tilgang til service. Hos os er medarbejderen ikke en funktion, men et menneske, og dem møder man mange af på Severin.

I kontakten til kunden bringer vi en masse humor og smil ind – samt de altid moderne klassiske andelsdyder: fællesskab, samskabelse, nærvær og virkelyst.

“Gode arbejdsforhold skaber gode medarbejdere. Det højeste formål (...) er at gøre menneskene til dygtige, selvstændige og bedre mennesker.”
– Severin Jørgensen

Netop dette citat har vi taget til os på Severin – det passer på os som arbejdsplads og det passer på vores kunder, der søger de perfekte rammer til udvikling af deres medarbejdere og deres organisationer.

Det er også vores vision: at skabe rammerne for, at folk kan vokse og gro – som et sted for spirende samvær.



Mærkninger

Severin har valgt at deltage i en række mærkningsordninger, der har fokus på at sikre forbrugertilliden gennem standarder.



Green Key - Miljømærkning

Green Key er en international miljømærkningsordning for turisme- og fritidsindustrien, som gives til virksomheder, der lever op til en række strenge miljøkrav.

I forbindelse med Green Key-certificeringen har vi udarbejdet en række politikker, herunder miljøhandlingsplan, bæredygtighedsstrategi, affaldsplan, rengøringsplan og indkøbspolitik. Dertil rapporteres der på energimærkning, CO₂ og vandforbrug.



God Adgang - Tilgængelighedsmærkning

Severin har mærket God Adgang, hvilket betyder, at det er tilgængeligt for besøgende med forskellige funktionsnedsættelser.



Økologimærket (det røde Ø) - Fødevarermærkning

Økologimærket (det røde Ø) er det danske statskontrollerede mærke for økologiske fødevarer. Severin har Det Økologiske Spisemærke i bronze, hvilket betyder, at 30-60 % af de føde- og drikkevarer, der anvendes i vores køkken, er økologiske.



Refood - frivillig certificeringsordning

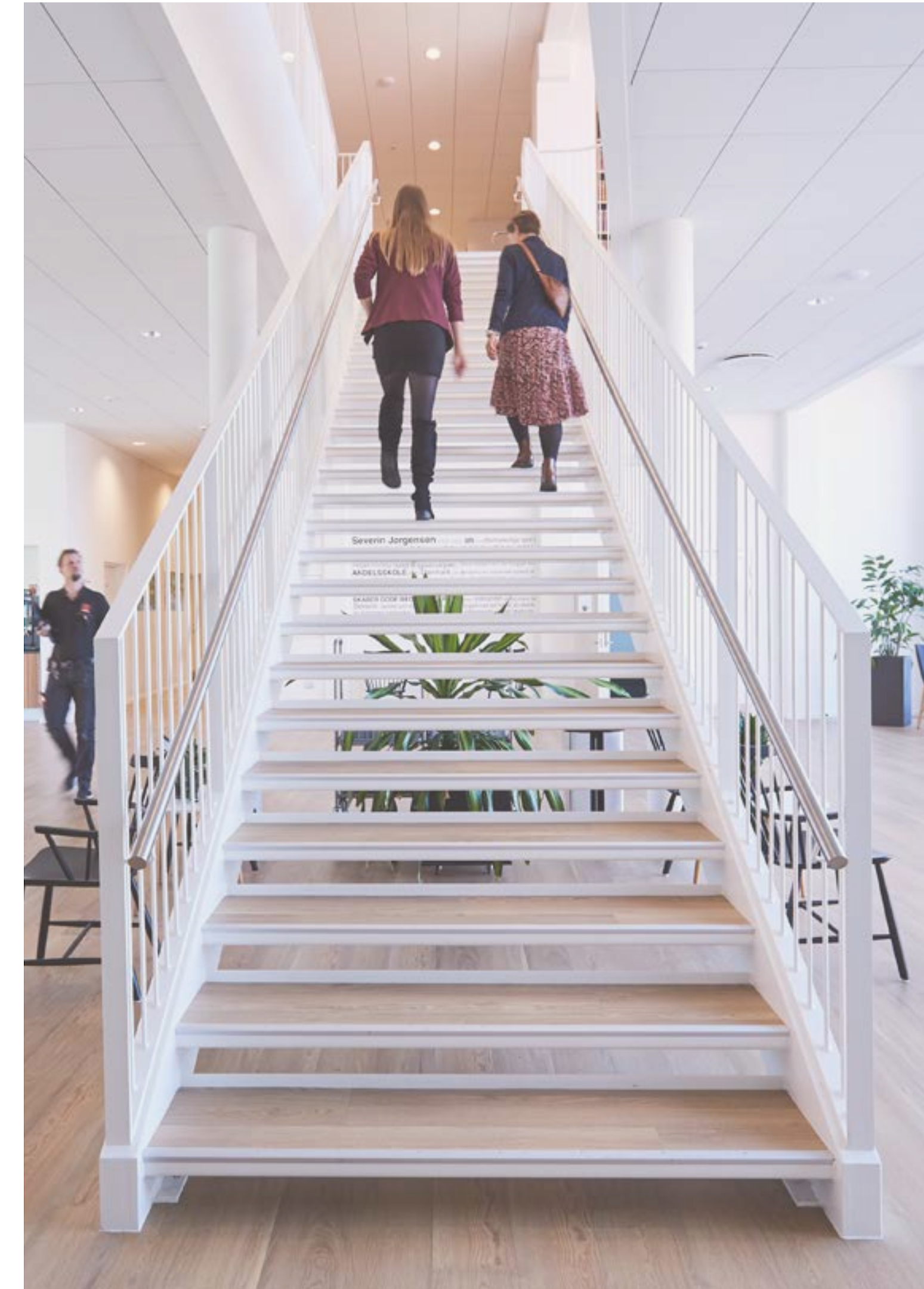
Refood gives til virksomheder og organisationer i fødevarer- og servicesektoren, som arbejder aktivt for at reducere madspild og fremme genanvendelse. For at blive Refood-certificeret skal vi have mindst 3 madspildsreducerende tiltag samt en ordning for genanvendelse af madaffald.

Desuden er Severin gennem sit ejerskab i Coop Danmark omfattet af en række principper for samfundsansvar og for en række miljø-, arbejdsmarkeds- og governancepolitikker.

Se den fulde liste og beskrivelse på: info.coop.dk/ansvarlighed/principper-og-politikker

Hoved- og nøgletal – et overblik

	Enhed	2023	2024
E - miljødata			
CO2, e scope 1	Tons	157	147
CO2, e scope 2	Tons	66	42
CO2, e scope 3	Tons	1.273	1.341
Energiforbrug	GJ	4.795	4.694
Vedvarende energiforbrug	%	36	42
Andel af samlet arealforbrug udlagt til naturorienteret område	%	53	53
Vandforbrug	m ³	6,31	6,01
S – sociale data			
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	N/A	52
Kønsdiversitet	%	N/A	51 % m / 49 % k
Fordeling fast/løsansatte	%	N/A	57/43
Medarbejderomsætning	Dage/FTE	N/A	24 %
Registrerede arbejdsulykker	Antal	N/A	4
Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	N/A	0
G - ledelsesdata			
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	50/50	50/50
Aktiveret whistleblowerordning	Gange	0	0
Korruption og bestikkelse (VSME)	Antal	0	0



CO₂-aftryk pr. gæst

For at skabe gennemsigtighed i vores klimaaftryk har vi ud fra data på scope 1, 2 og 3 udarbejdet en beregning af den gennemsnitlige CO₂-udledning pr. konference- og hotelgæst pr. dag.

Den gennemsnitlige gæst på Severin udleder **0,018 ton CO₂e** pr. dag. Tallet er udregnet på baggrund af Severins totale CO₂-aftryk holdt op mod antallet af gæster opgjort pr. dag.

Da en væsentlig andel af vores aktiviteter knytter sig til dagsmøder, har vi desuden udregnet et særskilt nøgletal for denne kategori. Omsætningen fra dagsmøder udgjorde 26 % af den samlede omsætning i 2024, hvilket svarer til et beregnet klimaaftryk på 397,6 ton CO₂e. Med i alt 40.235 dagsmødegæster i 2024 giver det et gennemsnitligt klimaaftryk på **0,0099 ton CO₂e pr. gæst**.

Det er vigtigt at understrege, at der endnu ikke findes en fælles branchestandard for, hvordan CO₂-aftryk pr. konference- og hotelgæst bør beregnes. Vi har derfor valgt at anvende ovenstående metode, som baserer sig på en fordeling af det samlede klimaaftryk ud fra gæstetal og omsætningsandele. Vi følger udviklingen tæt og vil tilpasse vores metode, når en fælles standard etableres.



Samlet oversigt over indsatsområder

Område	Aktivitet	Mål 2025 og 2026
(E) Optimering af indkøb og drift	Afslutningen på en proces, der har løbet gennem flere år og som er indlejret i husets måde at tænke på.	Arbejde med Klimakompasset til opgørelse af husets CO ₂ -aftryk og den frivillige standard VSME til rapportering
(E) Den gode madoplevelse	Severin skal præsentere grønne, lokale råvarer til hvert måltid.	Nye producenter og varegrupper introduceres. Der skal indgå min. 1 lokal råvare (max 50 km) til alle måltider.
(S) Den bedste arbejdsplads	At sikre og understøtte et godt arbejdsmiljø gennem en revitalisering af ideen om "den severinske ånd".	Struktureret arbejde med opfølgning på lovpligtig APV, suppleret af halvårlige trivselstjek. Særligt fokus på Social Kapital og relationsopbygning i huset gennem sociale arrangementer.
(G) Datavalidering	Professionalisere vores dataopsamling.	Opnå større validitet i rapporteringsarbejdet gennem sikring af mere primærdata og mere konsistens i registrering af data.



A gravel path leads through a dense forest of green trees. The path is covered in small stones and some fallen leaves. The trees are tall and thin, with a thick canopy of green leaves. The lighting is soft and natural, suggesting a daytime setting. The overall atmosphere is peaceful and serene.

Miljø

Grundlag for udarbejdelse

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet med inspiration fra basismodulet til den frivillige SMV-standard (VSME)

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis, dvs. opgørelsen dækker over Severin A/S CVR. nr.: 31936330.

Vi har forholdt os til de angivne datapunkter og har medtaget dem, som er relevante for vores virksomhed og vores forretningsområde. Derudover har vi tilføjet uddybende forklaringer på data, som vi mener er væsentlige for vores virksomhed.

Rapporteringen på miljøområdet er et udarbejdet CO₂-regnskab baseret på GHG-protokollen og beregnet ved hjælp af Klimakompasset. Alle emissionsfaktorer er efterfølgende opgivet som CO₂e. Vi har en høj andel af primære data på vores klimaregnskab særligt på vores fødevarer.

Alle data er indsamlet fra bogføringskonti og posteringer samt årsopgørelser for el, vand og varme. Desuden har vi haft kontakt til alle leverandører indenfor fødevarer, tekstilservice og forbrugsvarer samt suppleret med affaldsrapporter.

Dertil er der udarbejdet en række interne opgørelser for f.eks. medarbejderpendling. Sociale data vedrørende medarbejdere er hentet via vores lønsystem og er primære data.

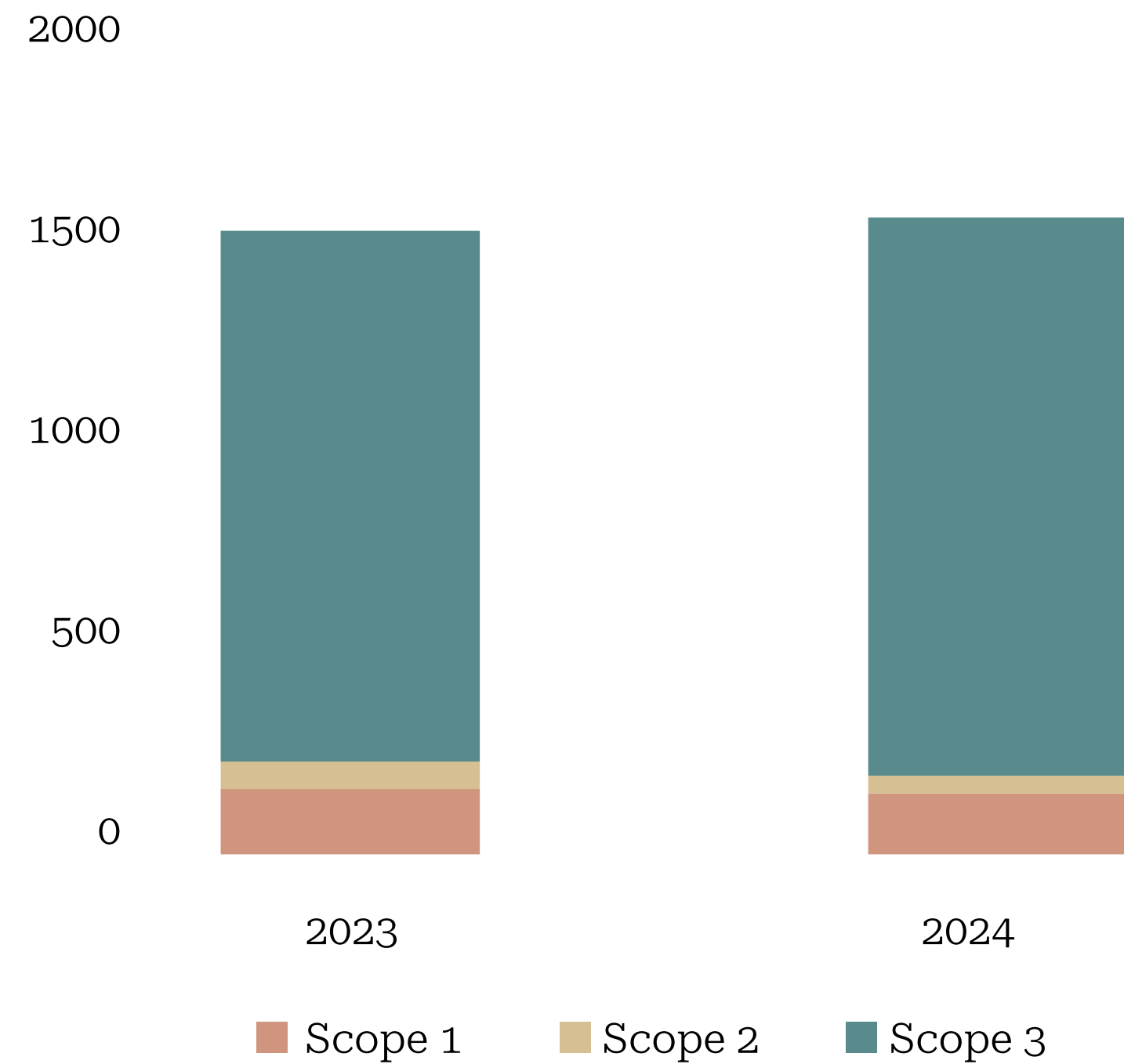
Klimaregnskabet indeholder både scope 1, 2 og 3. Det omfatter data under Energi, Indkøb, Transport, Affald og genbrug. Vi har afgrænset ved, at Solgte produkter ikke er medtaget i regnskabet.

Emissionsdata for år 2023 er baseret på emissionstal for år 2022, og emissionsdata for år 2024 er baseret på emissionstal for år 2023.

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Severin A/S ejer, lejer eller kontrollerer					
Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinator)
Bygning til administration, hotel, konference og restaurant	Skovsvinget 25	5500	Middelfart	Danmark	55.51348889432586, 9.764270790069318
Skov	Skovsvinget 25	5500	Middelfart	Danmark	55.51468379571745, 9.762571544520174

Grundlæggende informationer om Severin A/S	
Virksomhedsform	Aktieselskab A/S
NACE sektor kode(r)	55.00.0
Totalt antal ansatte pr. 1. december 2024	86 (58 årsværk)

Klimaregnskab i scopes



Begrebsforklaringer

CO₂e står for CO₂-ækvivalenter. CO₂-udledninger måles og rapporteres som CO₂e under tre forskellige typer udslip, refereret til som scope 1, 2 og 3.

Scope 1 er de direkte udledninger fra aktiviteter, som vi selv kontrollerer. Det er altså emissioner fra vores egne køretøjer og egne anlæg til varme- og energiproduktion, fx naturgasanlæg.

Scope 2 er de indirekte udledninger fra forsynet energi, herunder elektricitet og fjernvarme. Her sker udledningen et andet sted, f.eks. på det lokale kraftvarme- eller fjernvarmeværk.

Scope 3 rummer alle de indirekte udledninger fra vores værdikæde og udgør størstedelen af vores udledninger.

Udenfor scopes kan betegne både positive og negative udledninger, som ikke må medregnes i det samlede resultat iht. GHG-protokollen.

Det vil typisk være affaldshåndteringen samt eksempelvis andelen af biobrændstof i forskellige typer af brændsler.

Energi og samlet CO₂e-udledning

Severins energiforbrug er primært tilknyttet drift af bygninger, køkken og restaurant, herunder vask og rengøring. De traditionelle energikilder er suppleret med egenproduktion af el og varme via solcelle- og solfangeranlæg. Her har vi i 2024 haft en langt højere produktion end i 2023. I starten af 2025 er vi overgået til fjernvarme, hvilket betyder at naturgassen forsvinder.

Vi arbejder på vores energiforbrug – bl.a. er mindst 90 % af vores lamper energi-effektive ved lavenergi lysstofrør, energisparepærer eller LED. Vi opfordrer også vores gæster til at spare på energien og slukke lyset i lokaler, der ikke er i brug. Dette gælder også for vores eget personale i forhold til administrationslokalerne. Huset er desuden udstyret med et central slukkesystem, der kan afbryde al lyssætning samlet i lukkeperioder.

Vores samlede CO₂-udledning er steget fra 2023 til 2024 med ca. 4,5 %. Denne stigning ligger i vores scope 3 udledninger og er placeret i forhold til anlægs-investeringer i form af forskellige tilbygninger i 2024 samt på fødevarer, hvor der generelt har været justeringer i forhold til emissionsdata.

Vi har valgt at medregne Scope 3-emissioner i vores ESG-rapport for at give et mere dækkende billede af vores samlede klimaaftryk. En væsentlig del af vores udledninger ligger i scope 3 (over 85 %), og vi skal derfor kigge ind i scope 3-data for at arbejde med reduktioner i vores CO₂-udledning. Størstedelen af vores data er primære data fra vores leverandører og egne økonomisystemer.

Vores klimaregnskab er udarbejdet i Klimakompasset, som er baseret på anerkendte standarder for klimaregnskab, primært Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), som er den mest udbredte internationale metode til opgørelse af drivhusgasudledninger.

Energiforbrug /MWh	2023	2024	
Fossil brændsel (kul, olie eller gas)	753,56	696,62	
Samlet elforbrug	Vedvarende energi*	20,10	94,12
	Ikke-vedvarende energi	558,46	512,93

*Vedvarende energi består i opgørelsen over vores egne solceller og solfangere.

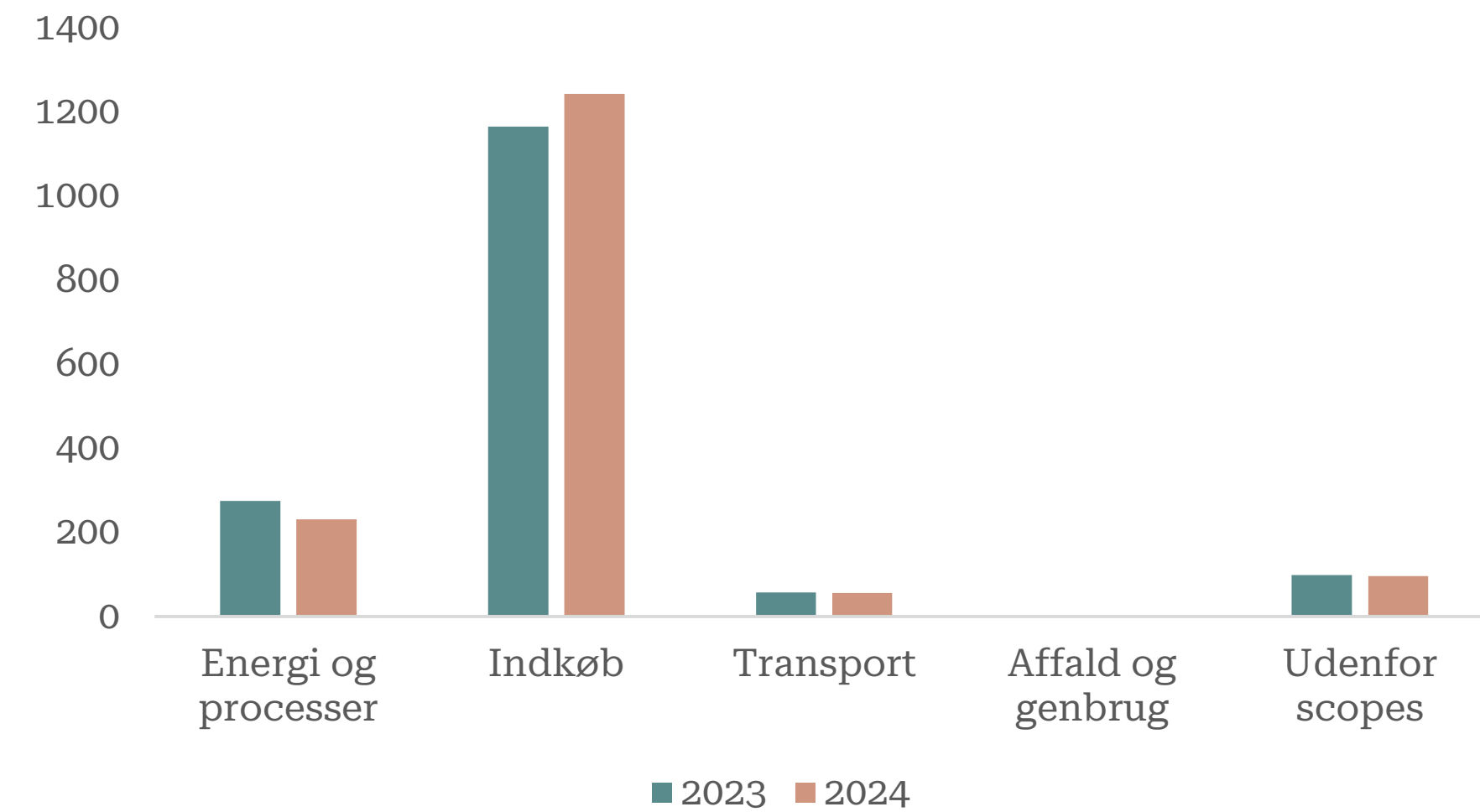
Udledning af drivhusgasser / Tons CO ₂ e	2023	2024
Scope 1 CO ₂ e udledninger	156,98	147,07
Scope 2 CO ₂ e udledninger	65,99	41,50
Scope 3 CO ₂ e udledninger	1.273,33	1340,66
Total scope 1 , scope 2 og scope 3 CO₂e udledninger	1.496,30	1.529,22
Udenfor scopes	97,78	95,82



Regnskab i kategorier

På Severin ser vi et mindre fald på vores CO₂-udledning i forhold til energi og processer. Samlet var vores elforbrug højere i 2024. Dog stammer cirka 42 % fra egen produktion via vores solceller og solfangere, hvilket giver et samlet fald i vores udledning.

Vi ser en stigning i vores indkøb for 2024, som hovedsageligt skyldes ændringer i emissionsfaktorer samt en mere specifik opgørelse og dermed opdeling på føde- og drikkevarer fra vores største fødevarerleverandør.



Udledning af drivhusgasser / Ton CO ₂ e	2023	2024
Energi og processer	274	231
Indkøb	1.164	1.242
Transport	57	55
Affald og genbrug	0,87	0,95
Udenfor scopes	98	96

Største udledningsposter

Langt den største udledningspost på Severin stammer fra fødevarerforbruget, men tæller også opvarmning, køling, elforbrug, vask og rengøring samt transport.

Severin er beliggende cirka 3 km fra Middelfart station. Derfor er størstedelen af transporten til og fra Severin af kommerciel eller privat art.

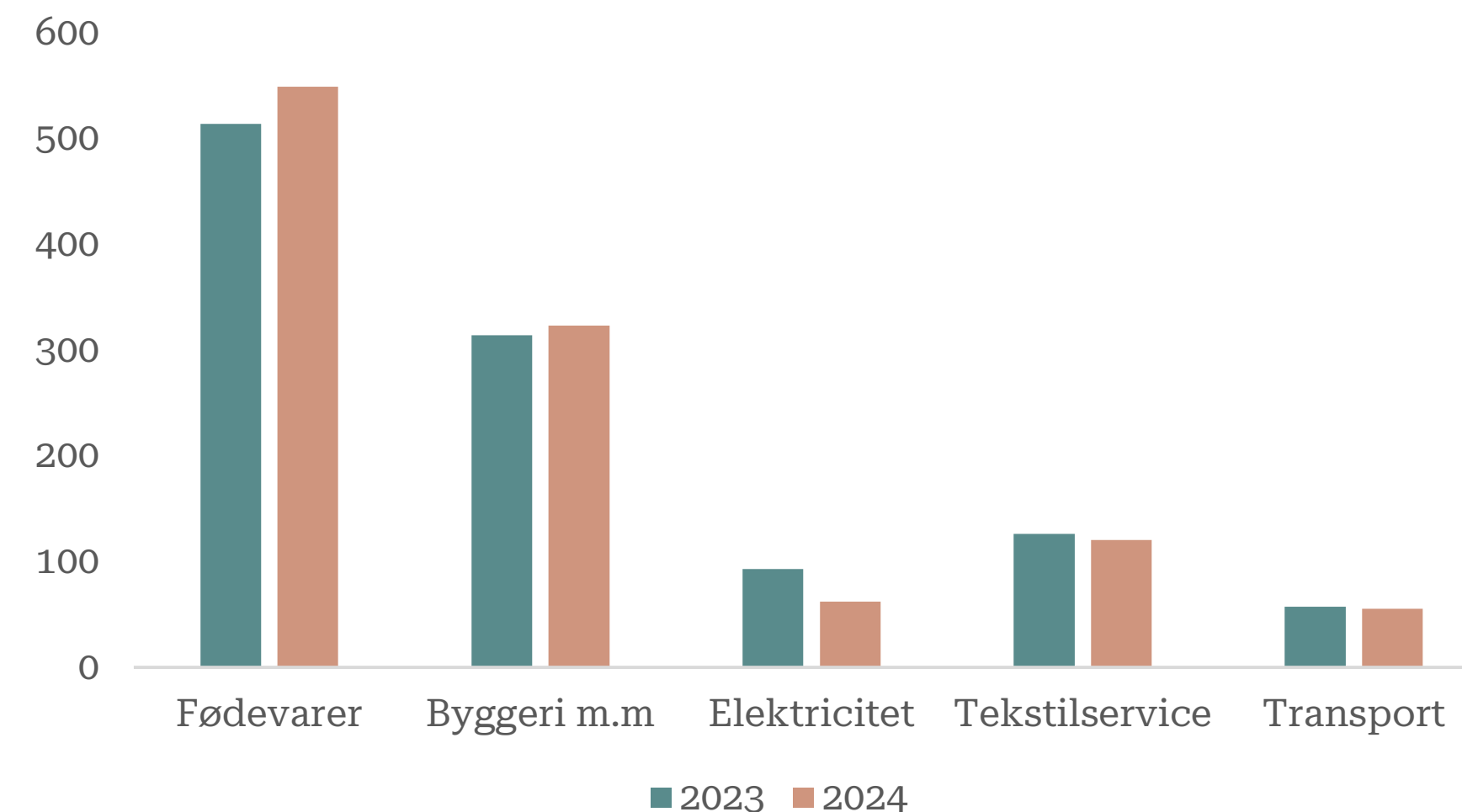
Det skal bemærkes, at opgørelsen alene dækker medarbejdertransport. Ekstern leverandørtransport er ikke medregnet, da vi ikke har data på dette område.

Severin har opsat 12 el-ladestandere, 2 lyn-ladestandere og udlåner 6 cykler til persontransport i lokalområdet.

Faldet på vores købte elektricitetsforbrug skyldes at vores solceller i 2024 genererede næsten 4 gange så meget som i 2023.

Tekstilservice er vores vaske- og lejeordning, som betyder, at vores arbejdstøj i restaurant og køkken, samt alt linned (håndklæder/sengetøj samt duge) er tekstiler, vi har lejet, og som bliver hentet, vasket og leveret retur til Severin.

Byggeri og vedligehold samt møbler og inventar består af udledninger i forbindelse med vedligeholdelse af bygninger, forskellige former for serviceaftaler samt reparation og eventuel nyindkøb af diverse møbler og inventar (småanskaffelser til f.eks. køkken og restaurant).



Udledning af drivhusgasser / Ton CO ₂ e	2023	2024
Fødevarer	485	550
Byggeri/Vedligehold/Møbler og inventar	314	323
Elektricitet	93	62
Tekstilservice & rengøring	81	80
Medarbejdertransport inkl. pendling	57	55

Indkøb – Fødevarer

Severins indkøbspolitik betoner tre forhold. Disse indbefatter økologi, lokale råvarer og CO₂-belastning.

Vi ønsker at støtte mindre, lokale producenter, men det kan være vanskeligt for flere af disse at opnå en økologi-mærkning. Derfor vurderes fødevareindkøb individuelt med en kontinuerlig afvejning af hhv. lokale og økologiske råvarer, som er to lige vigtige fokuspunkter.

Indkøb af økologiske råvarer kan i nogle tilfælde betyde, at den enkelte vare transporteres over længere afstande, hvilket tilføjer til den samlede CO₂-udledning. Derfor vurderes også disse indkøb individuelt sammen med et ønske om at præsentere vores gæster for et varieret måltid med et grønt udtryk uden løftede pegefingre og i balance mellem tradition og fornyelse.

For at mindske CO₂-belastningen mest muligt, arbejder vi aktivt med at bringe madspild ned og at udnytte vores råvarer i endnu højere grad. Sidstnævnte har bl.a. betydet, at vi i 2024 indkøbte et stort parti af hele velfærdsgrise fra en lokal avler fremfor at indkøbe svinekød i udskæringer.

I klimaregnskabet ser vi en stigning i vores samlede udledning på fødevarer i 2024. Dog har vi ikke forbrugt flere fødevarer i 2024. Forskellen skyldes mere specifikke data på flere fødevaregrupper end i 2023.



Vi ser samtidig, at oksekød og kalvekød udgør langt den største del af vores CO₂-udledning. Dette område er til løbende diskussion, da vi ønsker at nedbringe vores samlede udledning til fordel for mere grønne alternativer, samtidig med, at vi ønsker at opfylde vores gæsters ønsker om kødalternativer til måltiderne.

I klimaregnskabet ser vi desuden et fald i forbrug af fisk. Dette har ikke været bevidst, og vores køkken ønsker at inkorporere mere fisk i måltiderne igen i fremtiden, hvis efterspørgslen blandt vores gæster er til stede.

På den måde sikrer vi, at vores indsats både understøtter vores arbejde med bæredygtighed og tager hensyn til vores gæsters præferencer.

Afslutningsvis viser klimaregnskabet en udledning på 113 tons CO₂e i kategorien, ”Andet”. Dette indbefatter fødevarer og færdigvarer som f.eks. mejeriprodukter, brød, kager, chips og krydderier, der endnu ikke kan kategoriseres specifikt i Klimakompasset.

Udledning af drivhusgasser / Ton CO ₂ e	2023	2024
Oksekød/kalvekød inkl. kødpålæg	230	287
Svinekød, lam og vildt	31	28
Frugt og grønt inkl. frost og konserver	28	29
Fjerkræ	9	11
Fisk	37	17
Drikkevarer inkl. kaffe og te	63	60
Andet	117	113
Total	514	545

Biodiversitet

Severin består af forskellige bygninger, som indeholder både administration, hotel og restaurant samt mødefaciliteter. Desuden er en del af vores areal udlagt til parkeringsareal samt områder til solceller.

På Severin ønsker vi at fremme biodiversitet. Derfor har vi omlagt en del af vores udendørsarealer til vilde naturhaver. Vi dyrker også krydderurter, og vilde hyben, ramsløg, blomster mv. på vores matrikel. I samarbejde med eksterne leverandører anvendes køkkenets kaffegrums til at dyrke østershatte. Efter høst genanvendes kaffegrumset i udendørs højbede, hvori vi dyrker spiselige blomster til anvendelse i køkkenet.

Severin har desuden i 2024 ansat en blomsterbonde, der udsmykker huset med overvejende lokaltproducerede, hjemmehørende blomster og græsser. En andel af dette er vildtgroende på Severins grund.

Severins grundareal inkluderer et skovområde på ca. 17.828 m² – cirka samme størrelse som Severins bebyggede område.

Skovområdet er fredsskov drevet efter skovlovens regler om god og flersidig skovdrift. Skoven udgøres primært af højstammede træer og må ikke bebygges.

Skoven bidrager positivt til miljøet ved at optage kuldioxid fra atmosfæren og dermed mindske mængden af drivhusgasser. Det beskytter dyre- og planteliv, forbedrer luftkvaliteten og hjælper med at regulere vandets naturlige kredsløb.



Arealforbrug			
Type af arealforbrug	Areal 2023	Areal 2024	% ændring
Samlet arealforbrug	41.041 m ²	41.041 m ²	0%
Samlet befæstet område	9.700 m ²	9.700 m ²	0%
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	4.113m ²	4.113m ²	0%
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	17.828 m ²	17.828 m ²	0%

**Lokationen Skovsvinget 25 samt arealet udlagt til fredskov indgår ikke som værende i eller være i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder.*

Fredskovspligt

Langt den største del af de danske private skove og alle offentlige skove er fredskovspligtige. Fredskovspligten blev indført for næsten 200 år siden for at sikre Danmarks forsyning med træ, efter at næsten al skov i landet var blevet ryddet.

Fredskov er arealer, som altid skal drives efter skovlovens regler om god og flersidig skovdrift. Det betyder bl.a., at man ikke må bygge i fredskov. Det er ejerens pligt at sikre at skovloven overholdes.

En fredskov skal bestå af træer, som enten danner eller er ved at vokse op til skov af højstammede træer. Der kan være ubevoksede arealer i en fredskov.

Moser, heder, enge o.l., der naturligt hører til en fredskov, skal bevares som de er, uanset størrelsen. Fredskovspligten følger ejendommen.

Vand

I forbindelse med vores Green Key-certificering forpligter vi os til at informere vores gæster om vores vandforbrug (vandudtag). Severin har 107 enkelt- og dobbeltværelser, og på samtlige badeværelser opfordres gæster til at minimere deres vandforbrug.

Severins primære vandforbrug ligger omkring køkken og restaurant, værelser og badeværelser og vaskeri (primært hos ekstern leverandør). I vores opgørelse indgår vandforbruget for egne lokationer.

Severin har en vandforbrugsalarm, der hurtigt detekterer lækager i rør eller installationer eller uregelmæssigt brug. Dertil aflæser vi vores vandforbrug månedligt og gennemgår jævnligt installationer som en del af Green Key-certificeringen.

Størstedelen af vores toiletter har dobbeltskyl, og i vores store konferenceområder er vi overgået til berøringsfrie armaturer på de offentlige toiletter. Sådan arbejder vi aktivt med at minimere vores vandforbrug (vandudtag).

Vand i m ³	2023	2024
Vandudtag	6,31 m ³ *	6,01 m ³ *
Vandforbrug	0,61 m ³ *	0,59 m ³ *

**Total vandforbrug er opgjort ved at fratække mængden af spildevand fra det samlede vandudtag.*



Ressourceforbrug og cirkulær økonomi

På Severin arbejder vi aktivt for at begrænse madspild. Det foregår gennem systematisk menuplanlægning, servering af mindre portionsanretninger og ved at tilbyde overskudsproduktion til personalemad.

Derudover sælger vi overskudsmad gennem Too Good To Go, og vi måler og reducerer produktionsaffald og serveringsrester med hjælp fra FoodOp. FoodOp er en digital løsning og et værktøj til bæredygtig madproduktion, der hjælper køkkener med at måle madspild, optimere madlavning og menuplanlægning og bidrage til et bedre miljø ved at reducere spild og forbedre ressourceforbrug. På den måde kan vi veje og nedbringe vores madspild.

På Severin er vi kendt for vores kage. Fra kagebordet kan alle kursusedtagere købe en kageboks til at tage med hjem og glæde familie og venner samtidig med, at de bidrager til at minimere madspild. Hele beløbet for kageboksen doneres ubeskåret til Danske Hospitalsklovne.

For at minimere engangsplastik og dermed vores plastikaffald, er vores vandstationer udstyret med glaskarafler, og når vi udskifter større partier, løsøre og inventar, bortgives dette så vidt muligt lokalt til foreninger, medarbejdere eller genbrugsforeninger.

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi		
	Ja	Nej
Vi anvender principper fra cirkulær økonomi	X	



Affaldshåndtering

Selvom en stor del af vores affald på Severin genanvendes, sender vi fortsat en andel af vores affald til forbrænding. Vi opfordrer dog aktivt både medarbejdere og gæster til god adfærd gennem tydelig affaldssortering i produktion og fællesområder.

På Severin affaldssorteres i 9 fraktioner. Vores eksterne samarbejdspartner afhenter vores affald og hjælper os med at holde fokus på vores genanvendelsesprocent ved hjælp af årlig rapportering. Derudover har Severin egen madkværn til køkkenaffald, hvor al affald genanvendes som biogas. I vores regnskab ser vi fra 2023 til 2024 en stigning i affald til bortskaffelse. Vi arbejder dog løbende på at finde nye måder at optimere vores affaldssortering på og reducere den mængde af affald, vi producerer.

Samlet mængde affald årligt 2023			
Affaldstype	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Affald der sendes til bortskaffelse
Dagrenovation	19,89 ton	0 ton	19,89 ton (forbrænding)
Organisk (fødevarer)	66,59 ton	0 ton	66,59 ton (bioforgasning)
Pap & Papir	9,52	9,52	0 ton
Plast	3,32 ton	3,32 ton	0 ton
Glas	0,92 ton	0,92 ton	0 ton
Elektronik	0,23 ton	0,23 ton	0 ton
Metal	0,97 ton	0,97 ton	0 ton
Træ	3,3 ton	3,3 ton	0 ton
Farligt affald	0 ton	0 ton	0 ton
CO ₂ -udledning på affald/ton			
Scope 3	0,87	Udenfor scopes	29

Samlet mængde affald årligt 2024			
Affaldstype	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Affald der sendes til bortskaffelse
Dagrenovation	23,97 ton	0 ton	23,97 ton (forbrænding)
Organisk (fødevarer)	73,19 ton	0 ton	73,19 ton (bioforgasning)
Pap & Papir	8,47 ton	8,47 ton	0 ton
Plast	3,67 ton	3,67 ton	0 ton
Glas	0,74 ton	0,74 ton	0 ton
Elektronik	0,19 ton	0,19 ton	0 ton
Metal	1,09 ton	1,09 ton	0 ton
Træ	8,96 ton	8,96 ton	0 ton
Farligt affald	0,04 ton	0 ton	0,04 ton
CO ₂ -udledning på affald/ton			
Scope 3	0,95	Udenfor scopes	34



Social

Et godt sted at arbejde

Glæde, tryghed og arbejdsmiljø

Hos Severin er vores medarbejdere vores vigtigste ressource. Det skal være sjovt at gå på arbejde. Derfor gør vi alt, hvad vi kan for at skabe et trygt miljø, hvor vi passer på hinanden.

Vi tror på værdibaseret, målrettet, synlig og dialogbaseret ledelse, hvor vi følger op på den enkeltes indsats og giver konstruktiv feedback. Vi har fokus på medarbejdersammensætning, diversitet og trivsel bl.a. gennem vores kontinuerlige arbejde med Social Kapital. Dertil tilbyder vi alle medarbejdere en række attraktive medarbejderfordele.

Arbejdsvilkår og sikkerhed

Vi lønner medarbejdere efter overenskomst, følger lovpligtige foranstaltninger og har fokus på medarbejderes sikkerhed under deres færden på vores arbejdsplads. Dette foregår bl.a. gennem selvinitierede procedurer som årlige brand- og førstehjælpskurser og trivselstjek.

Udvikling og læring

Vi tror på kontinuerlig udvikling både fagligt og personligt. Vi investerer i vores medarbejdere gennem netværksdeltagelse, kurser, efteruddannelse, workshops, inspirationsbesøg og andet der styrker vores kompetencer og sammenhold. Vi tror på åben dialog og idéudveksling, så vi hele tiden kan blive bedre sammen. Alle bidrager, og vi lærer af hinanden hver eneste dag.

Vi understøtter uddannelse generelt, bl.a. gennem praktikantforløb og tilbud til mennesker på randen af arbejdslivet og særligt tilrettelagte arbejdsaftaler, der kan tage individuelle hensyn til fysiske funktionsnedsættelser eller psykiske udfordringer. Derudover har vi fokus på at skabe interesse blandt de unge for uddannelse inden for vores brancher.

Severin slår 2 gange årligt dørene op for alle. Her inviteres interesserede gæster fra nær og fjern til åbne læringsaftener med spændende oplæg om alt fra sorg til stresshåndtering - deltagelse er gratis, og der deltager op til 100 gæster per gang.



Ja tak til elever

”Ja tak til elever” er en indsats, der søger at forbedre oplæringen af elever i hotel- og restaurationsbranchen. På Severin har vi altid minimum 6 elever på tværs af vores afdelinger.



Relationsnetværket

Initiativet “Virksomheder adopterer skoleklasser – sammen uddanner vi fremtidens medarbejdere” handler om, at private og offentlige virksomheder adopterer skoleklasser. Partnerskabet mellem virksomheden og skoleklassen løber som udgangspunkt fra indskolingen til og med 9. klasse. På Severin får vi besøg af elever fra Vestre Skole i Middelfart 2 gange årligt.



Job og vækstcentret

Severin har et tæt samarbejde med Job og vækstcentret om at tilrettelægge praktik- og jobafklaringsforløb, og vi har en række medarbejdere disse forløb, der i dag er fastansatte på Severin. Dertil blev Severin nomineret til den mest rummelige arbejdsplads i Middelfart i 2024.

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika 2024

Vores klimaregnskab inkluderer data fra både 2023 og 2024, mens vores data på de sociale områder udelukkende er fra 2024.

Et hus som Severin er en arbejdsplads med diversitet i forhold til fagligheder, generationer og nationaliteter. Vi har en ligelig kønsfordeling og en stor aldersspredning både blandt fast- og løstansatte.

Cirka $\frac{2}{3}$ af Severins årsværk er fastansatte, og det vurderes centralt for at sikre et godt arbejdsklima og mulighed for at tilrettelægge et balanceret arbejdsliv. Dette balanceres imod ønsket om at åbne arbejdspladsen for unge før og under uddannelse.

Medarbejderne er det vigtigste, vi har. Uden medarbejdere, ingen Severin. De hjælpsomme Severinere er dem, der får alting til at ske, som skaber stemning, og får gæsterne til at vende tilbage igen og igen.

Vi tror på at anerkendelse, humor og plads til forskellighed skaber motivation, stolthed og giver glade medarbejdere. Derfor passer vi på hinanden, hjælper hinanden, griner sammen og gør det sjovt at gå på arbejde. Hver dag.



Kontrakttype	Antal ansatte (antal fuldtidsækvivalenter)
Vikarer/Sæsonarbejdere/afløsere	38
Fastansatte	48
Total antal ansatte	86 (58 årsværk)

Opgørelsen over antal medarbejdere er baseret på virksomhedens interne lønadministration. Som grundlag for beregningen er anvendt data over alle personer, der har modtaget en lønseddel i løbet af december 2024. Alle opgørelser i denne rapport omfatter både fastansatte og løsarbejdere.

Køn	Antal ansatte (antal fuldtidsækvivalenter)
Mand	42
Kvinde	44
Andet	-
Ikke registreret	-
Total antal ansatte	86 (58 årsværk)

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika fortsat

På Severin arbejder vi aktivt for at sikre en retfærdig og inkluderende rekrutteringsproces og diskriminerer hverken på baggrund af køn eller andre personlige forhold.

Den samlede opgørelse afspejler en ligelig fordeling mellem kønnene på tværs af organisationen, mens der på tværs af afdelingerne er variation i kønsfordelingen.

Variationer i kønsfordelingen på tværs af afdelinger er udelukkende et resultat af tilgængeligheden af arbejdskraft og ansøgerfeltets sammensætning i de individuelle rekrutteringsforløb.



Fordelingen af køn i %	Kvinder	Mænd
Hele organisationen	51	49
Ledergruppen	71	29
Bestyrelsen	50	50

Fordelingen af køn i afdelinger	Antal	Kvinder i %	Mænd i %
Direktion	1	100	0
Administration	3	100	0
Restaurant	33	61	39
Køkken	17	47	53
Reception	15	60	40
Teknik	8	0	100
Opvask	8	25	75



Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika fortsat

Medarbejderomsætning	2024
	24 % (kun på fastansatte)

Et hus som Severin er en arbejdsplads med stor diversitet i fagligheder, generationer og nationaliteter. Vi arbejder løbende med onboarding, trivsel og fastholdelse, men vi accepterer samtidig, at vores virksomhed også fungerer som et springbræt for mange på vej videre i livet eller i karrieren.

Vores medarbejderomsætning skal desuden ses i lyset af de generelle brancheforhold, der påvirkes af sæsonudsving og varierende arbejdstider.

På Severin tilstræbes så mange fastansættelser som muligt. Det er nemmest i afdelinger hvor arbejdsopgaverne er lige fordelt på året. I afdelinger med arbejdsopgaver påvirket af store sæsonudsving og svingende efterspørgsel, gør vi større brug af vikarer og afløsere.



Fordelingen af fastansatte og løsarbejdere i afdelinger i %	Fastansatte	Løsarbejdere
Hele organisationen	56	44
Administration	100	0
Restaurant	36	64
Køkken	88	12
Reception	67	33
Teknik	50	50
Opvask	25	75

Flere medarbejdere har funktioner i flere afdelinger. I opgørelsen over medarbejdertyper (fastansatte og løsarbejdere) er alle medarbejdere kategoriseret ud fra den afdeling, hvor de har haft flest vagter i opgørelsesperioden.

Elever 2024	Antal	Kvinder i %	Mænd i %
Hele organisationen	8	50	50
Restaurant	2	0	100
Køkken	4	50	50
Reception	2	100	0

Opgørelsen over elever i 2024 omfatter i alt 8 elever fordelt på tværs af virksomhedens afdelinger. Data er baseret på de elever, der har været tilknyttet Severin i løbet af kalenderåret 2024.

Eleverne fordeler sig ligeligt mellem kønnene på organisationsniveau med 50 % kvinder og 50 % mænd med variationer på tværs af afdelinger.

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

På Severin laver vi en løbende opfølgning på sikkerhedsprocedurer, sikkerhedsmateriale og arbejdsmiljø gennem arbejdet i AMU og APV.

Alle nye medarbejdere introduceres til husets sikkerhedssystemer, og vi gennemfører årlige brandøvelser og førstehjælpskurser for alle ansatte. Der foreligger også sikkerhedsvideoer på vores fællesdrev og akutlister opdateres løbende. Udvalgte fællesområder er udstyret med videoovervågning og receptionen er udstyret med personalarmer.

Severin opfordrer desuden til sund livsførelse og tilbyder alle ansatte gratis brug af vores fitness-faciliteter udenfor arbejdstiden. Dertil har vi et inhouse gratis massagetilbud i arbejdstiden, som ansatte kan benytte sig af.



Registrerede arbejdsulykker	År 2024
Antal	4
Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2024
Som ulykke af arbejdsskade /-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

I 2024 havde vi 4 registrerede arbejdsulykker. Kun 1 af disse ulykker resulterede i mere end 1 dags fravær, og medarbejderen var efterfølgende retur på fuld tid.

Vi har ingen arbejdsrelaterede dødsfald. Sådan fortsætter vi.



Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

Vi værdsætter folks arbejde gennem overenskomstmæssige vilkår, hvortil mange har et personligt tillæg. Vi honorerer særlige ansvarsområder eller særlige indsatser.

Som medlem af Coop-familien har ansatte på Severin en række medarbejderfordele gennem indkøbsaftaler og ferieboliger. Fordelene suppleres lokalt i huset med særpriser på varekøb og festafholdelse. Der afholdes også årlige interne læringsdage med fokus social kapital og 4-6 årlige sociale arrangementer.

Vi afholder 2 årlige whats up-samtaler (MUS) med fokus på vores arbejdsvilkår og medarbejdernes udviklingsmuligheder.

Alle nye medarbejdere indgår ved opstart i en buddy-ordning, hvor den enkelte tilknyttes en kollega, der kan introducere medarbejderen for husets kultur og hjælpe med spørgsmål og svar i opstartsfasen.

Vi fejrer hinanden ved enhver lejlighed. Det gælder alt fra eksamener, fødselsdage og årlige jubilæer, og vi markerer alle livets milepæle og store begivenheder med en hilsen fra alle i huset.

Interne politikker

På Severin har vi en række nedskrevne interne politikker, der sikrer gennemsigtighed og ensartethed. Disse inkluderer blandt andet politikker angående fejring i huset, gavepolitik og politik om drikkepenge.

Meget er nedskrevet i vores personalehåndbog, mens andet er gjort tilgængeligt i vores fælles personalestue.

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I Severin A/S modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	Vi følger overenskomst	
Kollektiv overenskomst	År 2024	
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	72/77*100= 95,5 %	

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	År 2024
Mandlige ansatte	168,7
Kvindelige ansatte	466,6
Løsarbejdere	0

Den samlede opgørelse over medarbejderes deltagelse i uddannelsesaktiviteter er baseret på registrerede kursustimer i vores system for vagtplanlægning. Disse omfatter eksterne kurser og interne uddannelsesforløb i løbet af hele 2024.

I denne opgørelse medregner vi ikke uddannelsestimer for elever, da hele deres ansættelse betragtes som uddannelse.

I 2024 deltog 17 kvindelige og 9 mandlige ansatte i uddannelsesaktiviteter. De kvindelige ansatte brugte i gennemsnit 27,44 timer på uddannelse, mens de mandlige ansatte i gennemsnit brugte 18,74 timer. 3 kvindelige ansatte brugte i 2024 sammenlagt 266,6 timer på uddannelse.



Virksomhedsadfærd

Virksomhedsadfærd

Vision

At have glade gæster som kommer igen, og bliver ambassadører.

Mission

Vi tilbyder autentiske rammer til gode oplevelser gennem kvalitet, personlighed og tryghed.

Transparens og værdier

På Severin søger vi at skabe transparens i vores ledelsesstruktur, og vi arbejder med klare værdier og retningslinjer for god adfærd. Disse værdier synliggøres både internt i personalehåndbogen, i værdisættet *Sådan er en Severiner*, eksternt på vores hjemmeside og gennem skiltning i huset.

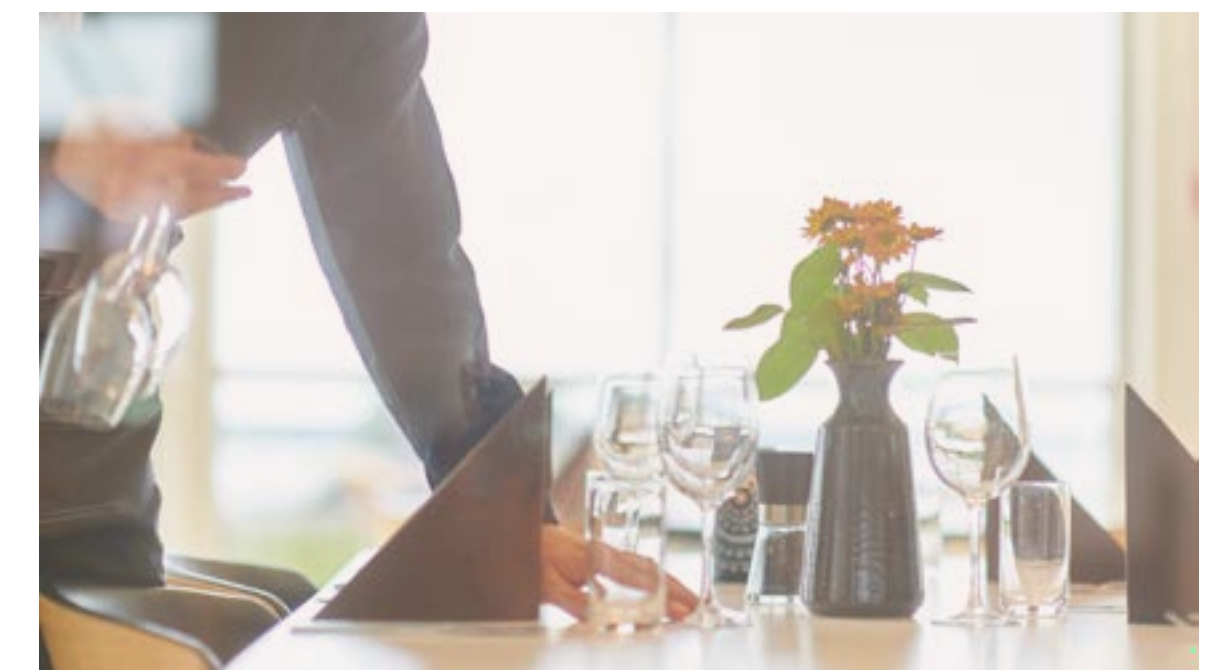
Severin A/S er ejet 100 % af COOP Danmark, men har selvstændig bestyrelse bestående af 4 medlemmer med overvejende høj anciennitet. Her fungerer et medlem som ejerrepræsentant.

Indkøbspraksis

Størstedelen af Severins indkøb foregår via indkøbsplatformen Samvirke, der har Code of Conduct-aftaler med alle leverandører. Beskrivelsen findes her: <https://www.samhandel.dk/media/cgwjb5qa/code-of-conduct-leverandoer.pdf>

Korruption og bestikkelse	Antal domme	Antal bødestørrelse
	0	0
Forholdet mellem kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan	2024	
	1	

* Resultatet 1 betyder, at der er lige mange kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan.



Afrunding

Sponsorater

Her på Severin støtter vi Danske Hospitalsklovne. De arbejder for at styrke indlagte børns livsglæde og livsmod, så de bedre kan stå sygdomsforløbet igennem. Klovnene møder og anerkender barnet der, hvor det er. I angsten, i glæden, i kedsomheden.

Vi støtter Danske Hospitalsklovne på flere måder. Vi donerer årlige pengegaver, sælger ud af vores kagebord i kageæsker og donerer hele beløbet. Derudover danner vi rammen om møder og uddannelse her på stede, og vi donerer 1 kr. pr. kilometer løbet af vores gæster under deres besøg. Slutteligt sælger vi merchandise for klovnene.

Tak for at læse med

Denne ESG-rapport er Severins første af sin slags og et udtryk for hele organisationens dybtføjte ansvar for hinanden, vores gæster, branchen og verden omkring os.

Arbejdet med bæredygtig ledelse er forankret i den øverste ledelse, men det kunne ikke udvikles og udrulles uden en utrættelig daglig indsats fra husets medarbejdere og væsentlige samarbejdspartnere.

En stor tak for jeres mod og dedikation til at tænke fremtiden ind i nutiden – og tak til dig for at læse med.





ESG (2023)-2024

severin
Spirende samvær

*”Gode arbejdsvilkår -
gode medarbejdere”*
- Severin Jørgensen

Severin A/S
Skovsvinget 25
5500 Middelfart
CVR: 31 93 63 30
www.severinkursuscenter.dk

Udarbejdet i samarbejde med
Be Sustainable ApS
CVR: 40 68 60 02
www.besustainable.dk

